



## KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO

Przetwórstwo Rybne Łosoś Sp. z o. o. przykładą dużą wagę do zrównoważonego rozwoju pod kątem społecznym i ekologicznym. Firma zobowiązuje się prowadzić działalność w sposób zgodny z prawem i Polityką Etyki Biznesu. Obejmuje to przestrzeganie wszystkich przepisów antykorupcyjnych, praktykowanie odpowiedzialności społecznej, ochronę środowiska i aktywne promowanie zdrowej, bogatej w wartości odżywcze żywności.

Niniejszy Kodeks Postępowania Etycznego opisuje obszary działalności i podejście firmy do związanych z tym zagadnień.

### 1. BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCI

Firma zobowiązuje się dostarczać żywność produkowaną według najwyższych standardów jakościowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami, przy użyciu składników bezpiecznych do spożycia przez ludzi. Tego samego wymagamy od dostawców surowców współpracujących z Przetwórstwem Rybnym „Łosoś” Sp. z o. o., które używane są w procesie produkcji.

### 2. ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Przetwórstwo Rybne Łosoś Sp. z o. o. zobowiązuje się do traktowania swoich pracowników z szacunkiem i godnością. Nie dopuszcza się żadnej formy dyskryminacji, w szczególności dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną, ciążę, niepełnosprawność, narodowość, pochodzenie etniczne, kolor skóry, religię bądź światopogląd, przekonania polityczne, pochodzenie społeczne czy też stan cywilny. We wszystkich obszarach rekrutacji, pracy, kształcenia, wynagrodzeniach, dostępie do szkoleń, awansach, zwolnieniach z pracy zapewnione są równe szanse dla kobiet i mężczyzn. Obowiązuje zakaz stosowania jakiegokolwiek przemocy: fizycznej, psychicznej, ekonomicznej, czy molestowania seksualnego lub innego, używania obraźliwych wyrażań oraz innych form zastraszania.

### 3. GODNE TRAKTOWANIE PRACOWNIKA

Firma potępia jakiegokolwiek stosowanie pracy przymusowej lub niewolniczej, w tym przymusowej pracy więźniów. Nie robi przeszkód w rozwiązaniu stosunku pracy. Wynagrodzenia nie są manipulowane ani wstrzymywane. Niedopuszczalne są oszukańcze praktyki rekrutacyjne, które narażają pracowników na wyzysk i nadużycia w pracy. Firma nie pobiera żadnych opłat rekrutacyjnych. Nie wymaga od Pracowników składania „depozytów” ani deponowania dokumentów tożsamości u pracodawcy. Funkcjonuje dobrowolność w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.

### 4. WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA, GODZINY PRACY I CZAS WOLNY

Firma przestrzega obowiązującego prawa i stosuje przepisy dotyczące płacy minimalnej, maksymalnego czasu pracy oraz nadgodzin. Nie dokonuje żadnych potrąceń z wynagrodzenia pracowników, które nie są wymagane przez prawo lub nie są uzgodnione w podpisanym zobowiązaniu z pracownikiem.

Potrącenia z wypłaty jako środek dyscyplinarny nie są dozwolone. Wszelkie środki dyscyplinarne powinny być udokumentowane.

Firma wypłaca pełne wynagrodzenie należne bezpośrednio pracownikowi na wskazane konto bankowe. Dostarcza pracownikowi zestawienia płać lub odcinek wypłaty. Pracownicy nie są zobowiązani do pracy w wymiarze przekraczającym liczbę godzin dozwoloną przez obowiązujące prawo. Firma pozwala pracownikom na odmowę pracy w godzinach nadliczbowych, gdy pracownik wyrazi taką chęć. Za godziny nadliczbowe przysługuje wynagrodzenie zgodne z kodeksem pracy.

Ponadto pracownikom regularnie i w zrozumiałej formie udzielane są informacje dotyczące części składowych ich wynagrodzenia. Obowiązki wynikające ze stosunku pracy i warunki zatrudnienia dotyczące m. in. płacy zapisane są w formie tekstowej i przekazywane wszystkim pracownikom przed rozpoczęciem zatrudnienia. Pracownicy nie pracują dłużej niż określa to ustawy dopuszczalny czas pracy. Przestrzegane są ustawowe dni odpoczynku. Każda wykonywana praca musi odbywać się na zasadach stosunku pracy przewidzianego przepisami prawa. Pracodawca nie będzie się uchylał od zobowiązań wobec pracowników wynikających z przepisów prawa pracy bądź ustawodawstwa socjalnego.

## **5. SWOBODA ZRZESZANIA**

PR Łosoś Sp. z o. o. gwarantuje prawo do zrzeszania się. Pracownicy mają prawo do zgromadzeń zgodnie ze stosownymi przepisami, a także do tworzenia bądź wchodzenia w szeregi związków zawodowych i grup reprezentujących pracowników. Ponadto pracownicy mają prawo do negocjacji zbiorowych mających na celu rozwiązanie problemów dotyczących pracy i wynagrodzenia. Dochodzenie tych praw w żadnym wypadku nie może być karane represjami. Pracodawca przyjmuje otwartą postawę wobec działalności związków zawodowych i ich działań organizacyjnych. Przedstawiciele pracowników nie są dyskryminowani i mają swobodę wykonywania funkcji przedstawicielskich w miejscu pracy.

## **6. PRACOWNICY ZAGRANICZNI**

Firma zobowiązuje się do równego i uczciwego traktowania pracowników pochodzących z innych krajów, innych narodowości, którzy wykonują pracę w zakładzie PR Łosoś Sp. z o. o. Osoby te nie są w jakikolwiek sposób dyskryminowane, a w razie komplikacji wynikających z charakteru pracy tych osób na terenie innym niż ich kraj zamieszkania, firma udzieli wsparcia i pomocy w dostosowaniu się do obowiązujących na terenie Polski zwyczajów. Wspiera wszelkie działania związane z zarządzaniem różnorodnością.

## **7. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW**

Firma zobowiązuje się zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami. Przestrzegane są wszelkie prawa i obowiązki wynikające z kodeksu pracy i przepisów bhp. Szczególnie przestrzegane są wszelkie wymogi mające przeciwdziałać wypadkom, uszczerbkom na zdrowiu w wyniku pracy, w związku z nią lub w jej trakcie, pożarom i innym incydentom stanowiącym zagrożenie dla pracowników. Firma będzie podejmować odpowiednie działania ograniczające przyczyny zagrożeń występujących w środowisku pracy na ile jest to tylko możliwe. Pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Szkolenia takie są prowadzone ponownie dla nowych i już funkcjonujących w obszarze pracy pracowników. Pracownikom zapewniona jest odpowiednia odzież ochronna, zgodna z wymogami branżowymi. Są oni także odpowiednio edukowani w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy pracownik ma zapewniony dostęp do urządzeń sanitarnych, wodę pitną oraz miejsce do spożywania posiłków.

## 8. PRACA DZIECI

Firma nie zatrudnia dzieci i przestrzega praw dotyczących ochrony osób małoletnich. Wszyscy pracownicy są pełnoletni. Zatrudnieniu podlegają tylko i wyłącznie osoby w zakresie od minimalnego wieku produkcyjnego, tj. od 18 r.ż. Nie zatrudnia się do pracy, do pracy w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej dzieci. Stosuje się standardy i postanowienia Międzynarodowej Organizacji Pracy.

## 9. DZIAŁANIA ANTYKORUPCYJNE

Zabroniona jest jakakolwiek korupcja czynna i bierna. Przekupstwo jest nielegalne i surowo zabronione. Łapówkarstwo może skutkować poważnymi sankcjami karnymi, w tym pozbawieniem wolności i grzywnami dla osób fizycznych, a także znacznymi grzywnami wobec firmy, co może spowodować uszczerbek na reputacji biznesowej firmy. Żaden z pracowników nie ma prawa oferować zapłaty lub jakichkolwiek innych korzyści, ani też korzystać z tego typu nielegalnych propozycji od osób trzecich. Firma szczególnie przestrzega uczciwej, etycznej i przejrzystej komunikacji i kontaktów z wszelkiego rodzaju urzędami i instytucjami państwowymi. Surowo zabronione jest oferowanie zapłaty lub jakichkolwiek korzyści jakiegokolwiek organowi państwowemu, czy urzędnikowi.

## 10. OCHRONA ŚRODOWISKA

PR Łosoś świadomie dąży do ograniczenia negatywnego wpływu przemysłu na naszą planetę i jej środowisko naturalne poprzez wdrażanie Polityki na rzecz ochrony środowiska. Podjęte zostały działania mające na celu chronić naszą planetę, a także planowane są nowe inwestycje związane z szeroko pojętą ekologią.

W przedsiębiorstwie prowadzona jest pełna segregacja materiałów przeznaczonych w 100% do recyklingu. Całość jest ściśle rejestrowana w systemie. W pełni wykorzystywane są również odpady poprodukcyjne, które na podstawie umów przekazywane są do biogazowni, gdzie wykorzystuje się je do produkcji energii elektrycznej.

Aby przyczynić się do ochrony warstwy ozonowej naszej planety w firmie zlikwidowane zostały instalacje chłodnicze oparte na F-gazach (freony).

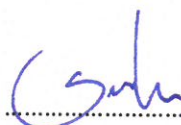
Optymalne zużycie wody jako jeden z aspektów ekologii jest w PR Łosoś pod ścisłą kontrolą. Firma czerpie ją ze swoich własnych studni głębinowych.

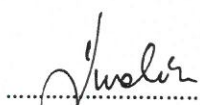
Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery jest bardzo ważne dla firmy, dlatego zainwestowano w nowoczesny kocioł gazowy wytwarzający mniej CO<sub>2</sub>.

W firmie funkcjonują urządzenia do rekuperacji ciepła.


Postanowienia tego Kodeksu ustalają normy minimalne, nie maksymalne a Kodeks stanowi podstawę systemu wartości etycznych w Przetwórstwie Rybnym Łosoś” Sp. z o.o.

W/w Kodeks Postępowania Etycznego zaktualizowano 1 września 2023 roku.

  
Prezes Zarządu

  
Wiceprezes Zarządu

  
Członek Zarządu

  
Związki Zawodowe